

令和8年度 部局経営目標

年度	令和8年度	作成日	令和8年4月1日
部局名	湯原温泉病院	部局長名	金崎 正一
(1) 部局の方向性(テーマ)			
<p><b>1 持続可能な病院経営</b> 医療需要を見通した医療人材の確保と職種間の連携強化により病院改革に取り組み、持続可能な病院経営を目指します。</p> <p><b>2 地域包括医療体制の維持</b> 地域住民が健康で安心して暮らせるように、地域包括医療の提供を維持します。</p> <p><b>3 病院の経営改善</b> 入院料の高い地域包括医療病棟を継続し、利用者と医師を確保して医業収益の増収に繋がります。また、業務改善に取り組み経費削減に努めます。</p>			
(2) 事業成果目標			指標名及び目標値
<b>●人口減少抑制対策</b>			指標:病院採用医師の確保
2-① 医療提供体制維持のための医師等の確保(再掲) ・常勤医師の確保とともに、病院経営安定のため病院独自採用医師の確保と定着、看護師、福祉職等の計画的採用を行い、安定した医療が提供できる病院として利用者増につなげる。			目標値:1人 (令和7年度実績値:0人)
<b>1-① 効率的な病院経営(病床機能及び病床数の見直し)</b> ・医療制度改革の動向や今後の地域人口の減少に対応するため、病床機能や病床数などの見直しを「経営強化プラン」策定の中で行い、地域の医療需要を考慮した効率的な経営を目指します。県内の病院と医療サービス連携を図るため、渉外担当職員を1名増員し営業活動を行い患者数の確保に努める。			指標:医業収支率 目標値:86% (令和7年度実績値:70.8%)
○医業収支率 *令和4年度 77.8% *令和5年度 68.9% *令和6年度 70.5%      3年間の平均値 72.4%			
<b>2-① 医療提供体制維持のための医師等の確保</b> ・常勤医師の確保とともに、病院経営安定のため病院独自採用医師の確保、定着を目指します。 ・将来展望を踏まえて看護師、福祉職等の採用を計画的に行います。			指標:病院採用医師の確保 目標値:1人 (令和7年度実績値:1名)
*令和7年度医師体制 ・常勤医師4名 病院独自採用医師1名(院長)			
<b>3-① 地域包括医療病棟</b> ・地域包括ケア病棟から地域包括医療病棟へ転換し、24時間体制で高齢者等の救急患者を受入れ、365日リハビリ、栄養管理、退院支援まで多職種職員の連携により包括的な医療サービスを提供し、早期の在宅復帰につなげる支援を引き続き行います。地域包括医療病棟 稼働率70%以上			指標:稼働率 目標値:75% (令和7年度実績値:69.8%)
<b>4-① 広報活動の推進</b> ・総務省「経営・財務マネジメント強化事業」を活用し、アドバイザーの支援を受け、湯原温泉病院の魅力ある取組を戦略的に情報発信出来るように広報発動の強化に努める。			指標:ユーザー数 目標値:200人 (令和7年度実績値:76人)
<b>5-① オンライン診療の普及推進</b> ・令和7年度から診療所での試験運用を開始したオンライン診療を、市内郵便局と連携により普及促進に努め、診療の効率化を図る。令和7年度末時点の市内郵便局数27郵便局			指標:オンライン診療連携先郵便局数 目標値:27箇所 (令和7年度実績値:0局)