

真庭市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 27年度の人件費率
28年度	47,190人	33,318,104千円	1,273,070千円	5,821,488千円	17.5%	19.0%

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

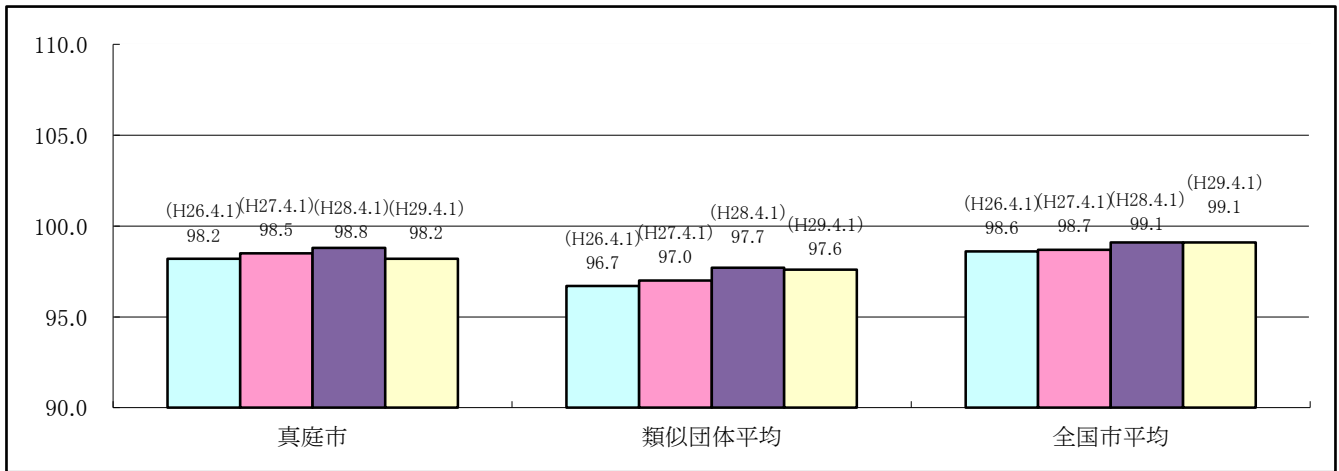
区分	職員数 A	給与費				(参考)一人 当たり給与費 B/A	(参考)類似団 体平均一人 当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
28年度	662人	2,384,459千円	432,277千円	932,963千円	3,749,699千円	5,664千円	5,826千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成28年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
平成 28年度	円	円	円	%	%	%
	—	—	—	—	0	0.15

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給 月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
平成 28年度	月	月	月	月	月	月
	—	—	—	—	4.3	4.3

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
真 庭 市	43.6歳	331,300円	423,728円	355,762円
岡 山 県	43.6歳	338,315円	419,521円	369,559円
国	43.6歳	330,531円	-	410,719円
類似団体	42.4歳	317,165円	372,770円	343,212円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
真 庭 市	53.0歳	66人	280,800円	296,171円	285,068円	-	-	-	-
うち学校給食員	54.0歳	37人	286,700円	295,238円	288,984円	調理士(県内)	43.0歳	239,000円	1.24
うち清掃職員	53.2歳	9人	263,100円	290,167円	278,900円	廃棄物処理業 従業員(全国)	45.7歳	293,000円	0.99
岡 山 県	-	-	-	-	-	-	-	-	-
国	50.6歳	2,722人	286,833円	-	328,360円	-	-	-	-
類似団体	50.8歳	18人	318,093円	344,351円	331,012円	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年 収 ベ ー ス (試 算 値) の 比 較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
真 庭 市	-	-	-
うち学校給食員	4,798,754円	3,278,300円	1.46
うち清掃職員	4,649,200円	4,023,000円	1.16

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成26～平成28年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢・業務内容・雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注)1 「平均給料月額」とは、29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況(平成29年4月1日現在)

区 分		真 庭 市	岡 山 県	国
一般行政職	大学卒	178,200円	191,000円	178,200円
	高校卒	146,100円	154,100円	146,100円
技能労務職	高校卒	143,500円	—	—

(注) 1 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成29年4月1日現在)

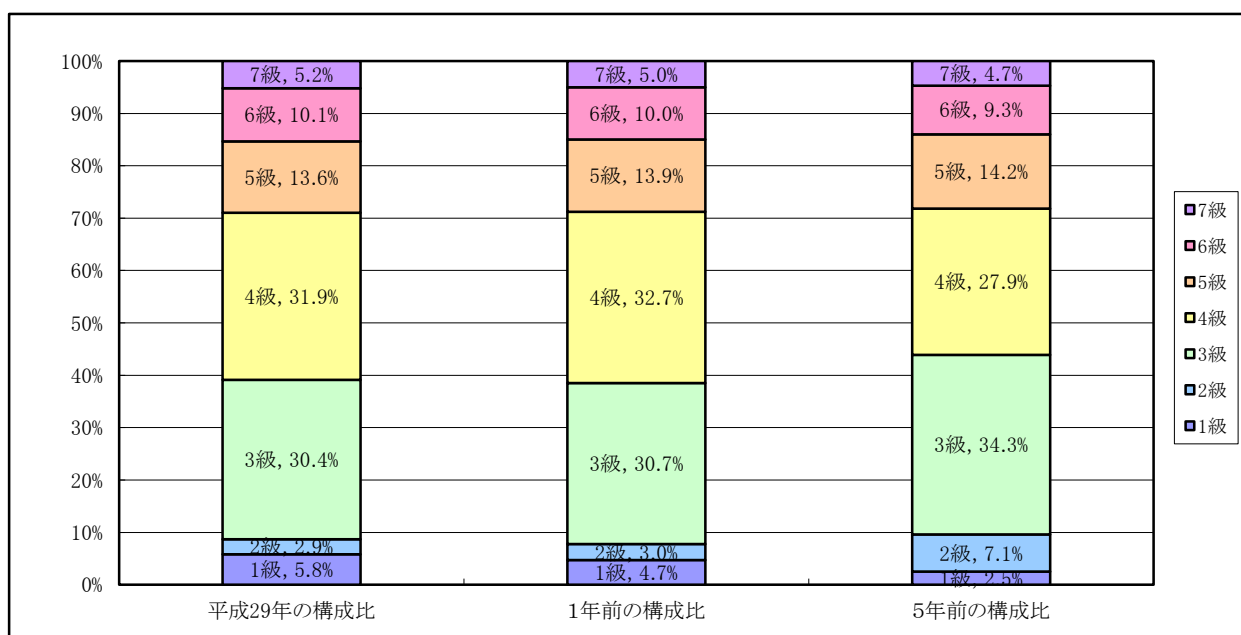
区 分		経験年数10年以上15年未満	経験年数20年以上25年未満	経験年数25年以上30年未満	経験年数30年以上35年未満
一般行政職	大学卒	271,400円	358,600円	388,200円	407,700円
	高校卒	230,500円	327,500円	359,400円	386,500円
技能労務職	高校卒	202,000円	279,200円	287,500円	292,000円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成29年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事補、技師補、保育士補、保健師補、栄養士補、助教諭の職務、主事、技師、保育士、保健師、栄養士、社会福祉士、教諭、講師の職務	20人	5.8%	141,600円	246,600円
2級	上級主事、上級技師、上級保育士、上級保健師、上級栄養士、上級社会福祉士、上級教諭の職務	10人	2.9%	191,700円	303,400円
3級	主任、主査の職務	105人	30.4%	227,900円	349,200円
4級	主幹の職務	110人	31.9%	261,100円	380,200円
5級	参事、副園長の職務	47人	13.6%	287,100円	392,200円
6級	課長、事務局長、事務局次長、消防本部次長、所長、園長、署長、副署長、上級分署長、分署長、総括参事、室長の職務	35人	10.1%	317,700円	409,400円
7級	理事、危機管理監、部長、次長、会計管理者、教育次長、議会事務局長、振興局長、消防長、産業政策統括監の職務	18人	5.2%	361,800円	445,900円

- (注) 1 真庭市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況(真庭市)

平成29年4月2日から平成30年4月1日までにける運用	管理職		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	△	○	△	○
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

真 庭 市	岡 山 県	国
1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,428千円	1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,707千円	1人当たり平均支給額(平成28年度) -
(28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.7月分 (-) (-)	(28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.7月分 (1.45月分) (0.80月分)	(28年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.7月分 (1.45月分) (0.80月分)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20% ・管理職加算15~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~20% ・管理職加算10~25%

(注) ()内は再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(真庭市)

平成29年4月2日から平成30年4月1日までににおける運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を実施した	○		○	
活用している昇給区分	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○		○	
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用		○		○
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(平成29年4月1日現在)

真 庭 市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445	25.55625	勤続20年	20.445	25.55625
勤続25年	29.145	34.5825	勤続25年	29.145	34.5825
勤続35年	41.325	49.59	勤続35年	41.325	49.59
最高限度額	49.59	49.59	最高限度額	49.59	49.59
その他の加算措置			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~45%加算)		
1人当たり平均支給額 11,796千円 19,961千円			1人当たり平均支給額 -千円 -千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(28年度決算)		260千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)		87,000円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
岡 山 市	3%	3人	3%

(4) 特殊勤務手当(平成29年4月1日現在)

支給実績(平成28年度決算)		7,986千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)		109,397円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成28年度)		11.7%		
手当の名称種類(手当数)		7種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (28年度決算)	左記職員に対する支給単価
伝染病免疫作業手当	作業従事職員	伝染病が発生し、患者の救護または物件の処理作業	—	1日につき1,000円
行路病人・死亡人取扱手当	作業従事職員	行路死亡人の取扱業務	—	1件につき2,000円
斎場業務手当	火葬場職員	火葬業務	855千円	1回につき3,000円
		霊柩車の運転業務	556千円	1回につき2,000円
汚物処理手当	旭水苑職員	汚物処理業務(槽内作業)	—	1日につき650円
		汚物処理業務(積込作業)	—	1日につき300円
救急出場手当	消防職員	救急業務に出場し、傷病者の搬送作業に従事	2,286千円	1回につき300円
	救急救命士	上記の業務のうち、救急救命士の資格を有するものに限定された行為に従事	206千円	1回につき570円
危険物取扱手当	消防法の規定による危険物取扱者	危険物の取扱業務	—	月額3,000円
ボイラー管理手当	ボイラー及び圧力容器安全規則の規定によるボイラー取扱作業主責任者	ボイラー取扱業務	—	月額3,000円
外国勤務手当	外国に駐在を命ぜられ、当該地に勤務する職員	—	4,020千円	市長が必要と認める額
診療放射線技師手当	湯原温泉病院診療放射線技師	放射線科技師に対する危険手当	—	月額5,000円
深夜勤務手当	湯原温泉病院看護師・准看護師	看護師・准看護師の深夜勤務手当(午後10時～午前5時)4時間以上	—	1回につき2,700円
		看護師・准看護師の深夜勤務手当(午後10時～午前5時)2時間以上4時間未満	—	1回につき2,400円
		看護師・准看護師の深夜勤務手当(午後10時～午前5時)2時間未満	—	1回につき1,800円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	173,938千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	304千円
支給実績(平成27年度決算)	145,850千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	265千円

(6)その他の手当(平成29年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成28年度決算)	支給職員一人当たり 平均支給年額 (平成28年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 (支給月額) 配偶者 10,000円 子(年度末22歳以下の者) 一人につき 8,000円 上記の者以外 一人につき 6,500円 子(16歳年度初め～22歳年度末) 加算 5,000円	同	—	73,824千円	227,852円
住居手当	借家・借間に居住する職員に支給 (支給月額) 月額12,000円を超える家賃を支払っている場合家賃の月額により支給 支給限度額 27,000円	同	—	27,231千円	283,656円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上である職員に支給 (支給月額) 交通機関等の利用者1箇月の運賃等相当額 支給限度額 50,000円 自動車等の交通用具使用者は通勤距離区分により支給 2,000円～24,500円	異	通勤に係る有料道路の通行料金を実費額で支給	73,964千円	135,218円
単身赴任手当	異動に伴って転居し、やむを得ない事情により配偶者と別居して単身で生活する職員に支給 (支給月額) 配偶者宅との交通距離により支給 23,000円～41,000円	異	国の最高支給額は68,000円	792千円	396,000円
管理職手当	管理・監督の地位にある職員に支給 (支給月額) 職務区分により支給 部長級 45,000円 課長級 35,000円 総括参事級 25,000円	異	独自の支給区分により減額して支給	36,500千円	410,112円
宿日直手当	宿日直勤務を行った職員に支給 (支給額) 勤務の態様に応じ、その勤務一回につき 4,200円～7,200円	異	対象職種等	11,996千円	26,599円

5 特別職の報酬等の状況(平成29年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
		真庭市	(参考) 類似団体における最高/最低額	
給料	市 長	880,000円	950,000円/259,000円	
	副 市 長	720,000円	772,000円/483,000円	
報酬	議 長	450,000円	545,000円/230,000円	
	副 議 長	400,000円	474,000円/200,000円	
	議 員	300,000円	442,000円/180,000円	
期末手当	市 長	(28年度支給割合)		
	副 市 長	3.25 月分		
	議 長	(28年度支給割合)		
	副 議 長	3.30 月分		
	議 員			
退職手当		(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	市 長	給料月額×500/100×在職年数	17,600,000円	任期ごと
	副 市 長	給料月額×300/100×在職年数	8,640,000円	任期ごと
	備 考			

(注)1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込み額である。

6 職員数の状況

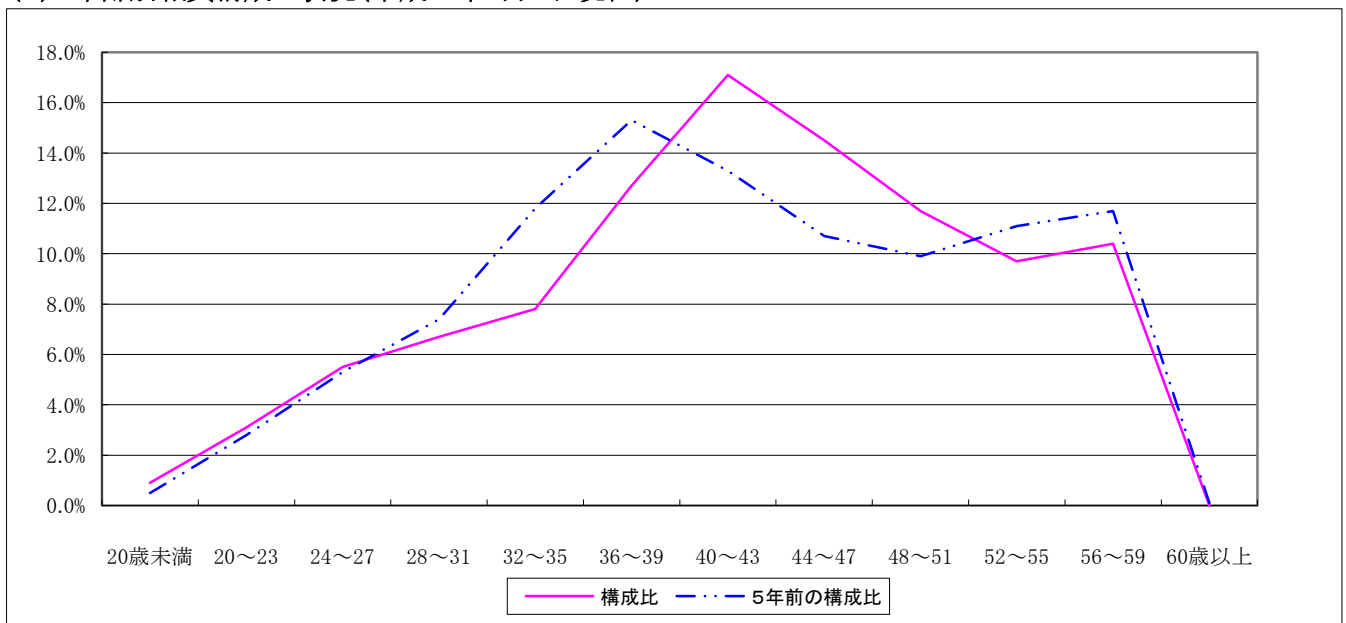
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			平成28年	平成29年		
普通 会計 部門	一 般 行 政 部 門	議会・総務	130人	130人	0人	
		税務	24人	24人	0人	
		労働・農林・商工	56人	55人	△1人	
		土木	38人	38人	0人	
		民生・衛生	203人	190人	△13人	
		計	451人	437人	△14人	<参考> 人口1万人当たり職員数 92.60 人 (類似団体の人口1万人あたりの職員数 77.00 人)
	教育部門	113人	111人	△2人		
	消防部門	98人	97人	△1人		
	小 計	662人	645人	△17人	<参考> 人口1万人当たり職員数 136.68 人 (類似団体の人口1万人あたりの職員数 99.96 人)	
	公営 企業 等 会 計 部 門	病院	99人	99人	0人	
水道		12人	12人	0人		
下水道		13人	13人	0人		
その他		36人	36人	0人		
小 計		160人	160人	0人		
合 計			822人 [907人]	805人 [907人]	△17人 [0人]	<参考> 人口1万人当たり職員数 170.59 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成29年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	7人	25人	44人	54人	63人	102人	138人	116人	94人	78人	84人	0人	805人

(3) 職員数の推移

(単位;人・%)

部門別	年度	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	過去5年間の削減数(率)
一般行政		470	467	462	458	451	437	△ 33 (△7.02%)
教 育		125	127	124	115	113	111	△ 14 (△11.20%)
消 防		97	98	98	98	98	97	0 (0)
普通会計計		692	692	684	671	662	645	△ 47 (△6.79%)
公営企業等会計計		163	170	167	164	160	160	△ 3 (△1.84%)
総合計		855	862	851	835	822	805	△ 50 (△5.85%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益 又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費 比率 B/A	(参考) 27年度の総費用に 占める職員 給与費比率
28年度	千円 585,343	千円 584,410	千円 42,765	% 7.3	% 7.1

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
28年度	人 6	千円 25,090	千円 5,912	千円 11,065	千円 42,067	千円 7,011	千円 6,166

- (注) 1 職員手当は退職手当を含まない。
2 職員数は平成29年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成29年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
真庭市(企業職)	47.7歳	378,283円	595,250円
市町村平均	44.4歳	343,701円	513,093円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

真庭市(企業職)	類似団体平均
1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,845千円	1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,482千円
(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (-)	勤勉手当 1.7月分 (-)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~15%	

イ 退職手当(29年4月1日現在)

真庭市(企業職)			真庭市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置			その他の加算措置		

ウ 地域手当

制度なし

エ 特殊勤務手当

該当なし

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	2,163千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	361千円
支給実績(平成27年度決算)	1,902千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	317千円

7 公営企業職員の状況

病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益 又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費 比率 B/A	(参考) 27年度の総費用に 占める職員 給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
28年度	1,489,175	-93,803	841,059	56.5	54.2

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
28年度	98	333,470	84,441	129,960	547,871	5,591	6,848

- (注) 1 職員手当は退職手当を含まない。
2 職員数は平成29年3月31日現在の人数である。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成29年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
真庭市(企業職)	41.9歳	283,809円	448,679円
市町村平均	40.4歳	325,098円	566,499円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

真庭市(企業職)	類似団体平均
1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,327千円	1人当たり平均支給額(平成28年度) 1,364千円
(27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (-)	勤勉手当 1.7月分 (-)
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算5~15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(29年4月1日現在)

真庭市(企業職)			真庭市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置			その他の加算措置		

ウ 地域手当

制度なし

エ 特殊勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	21,215千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	244千円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	5,571千円
職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	57千円
支給実績(平成27年度決算)	6,946千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	69千円